

Entrenamiento y Bienestar
2010: UN NUEVO AÑO ALCANZANDO METAS

- ✓ ¿Su empresa ya **programó la despedida** de año para su equipo de trabajo?
- ✓ ¿Su evento de despedida le reporta los **resultados esperados** a usted, a su empresa y su equipo de trabajo?
- ✓ ¿Le **gustaría medir** con exactitud los resultados del evento de despedida de año?

Con CAP Consulting Group Ltda, su empresa puede hacer un evento que genere la **motivación** de sus trabajadores a la vez que se brindan las herramientas para aumentar su **productividad**.

- ✓ Es hora de sacarle provecho a su evento de fin de año.
- ✓ Obtenga resultados de clima laboral, con una mejor comunicación.
- ✓ Mejore la productividad y aumente la rentabilidad de su Organización.

Además, le entregamos un plan de entrenamiento estructurado para el año 2010, que permita la **capitalización del talento humano** de su empresa.

Entrenamiento y Bienestar
2010: UN NUEVO AÑO ALCANZANDO METAS

OBJETIVO:

Crear una cultura de productividad y eficiencia, por medio de actividades vivenciales y lúdicas para que los participantes, puedan crear y controlar el cumplimiento de sus metas por periodos de tiempo establecidos, en los ámbitos personal, familiar y organizacional, complementándose mutuamente, utilizando para ello los instrumentos básicos de economía y finanzas, mercadeo personal, liderazgo, trabajo en equipo, motivación y valores, que están presentes en cada momento de nuestras vidas.

<h2>CONTENIDO</h2>		
Integración de participantes. Intra empresarial: Con otras dependencias. (A la medida y abierto) inter empresarial: Con otras empresas (Exclusivamente abierto).	Análisis y diagnóstico: Fotografía de los resultados de 2009. Aspectos a mejorar. Que nos impide lograr nuestra metas.	Proyección y visualización: Planeación de metas y actividades 2010. Eliminacion de barreras. Preparacion y autopresentacion del plan.
CONCLUSIONES – Plan de formación individual y del equipo participante 2010.		

MATRIZ DE APLICABILIDAD

COMPONENTE	PERSONAL	FAMILIAR	EMPRESARIAL
Finanzas	✓	✓	✓
Mercadeo Personal	✓	✓	✓
Liderazgo	✓	✓	✓
Trabajo en equipo	✓	✓	✓
Motivación	✓	✓	✓
Valores	✓	✓	✓

Tal como vemos, cada uno de los aspectos a verificar en el plan de cada participante, forma parte de los tres escenarios en los que nos desenvolvemos los seres humanos y todos son complementarios entre sí, por lo que las actividades a desarrollar buscan la interacción permanente de cada uno de ellos, para que sea interiorizada y se tome como una forma de vida que redunde en el cumplimiento de metas y objetivos de forma permanente.

METODOLOGIA:

Todo el proceso se desarrollará en un ambiente propicio para la eliminación de cualquier tipo de presión, que pueda evitar la libre manifestación de las aptitudes y actitudes de cada participante, de manera que todas las actividades sean desarrolladas con el aporte total de las competencias de quienes asisten a los talleres.

Se realizarán tareas de aprendizaje experiencial outdoor, con juegos de roles, carreras de observación y trabajo en equipo, de tal manera que al final de la jornada, se pueda identificar fortalezas y debilidades de las personas, para desarrollar completamente un plan de metas, objetivos y finalmente actividades que por lo menos en el 2010 permitan el cumplimiento de estas.

A QUIEN ESTA DIRIGIDO:

Esta jornada de despedida de año, puede ser aprovechada por todas las personas que hacen parte de algún equipo de trabajo, que conocen o desean identificar claramente cuál es su participación para el cumplimiento de sus objetivos individuales y de su equipo de trabajo, con el propósito final de mejorar su nivel de efectividad (eficiencia + eficacia) en cada actividad que desarrolle.

SERVICIOS QUE INCLUYE:

Sitio de la actividad, Transporte, Alimentación, Actividades de integración, recreación y Capacitación, Material de trabajo, memorias, Certificado de participación.

FECHAS – HORARIOS - INVERSION:

OPCION 1: Evento abierto al público.

Incluye: Sitio de la actividad, Transporte, Alimentación, Actividades de integración, recreación y Capacitación, Material de trabajo, memorias, Certificado de participación.

Lugar: Finca Villa Myriam – Chinauta – Km. 67 Vía Bogotá Melgar.

Fecha: Sábado 12 de diciembre de 2009.

Salida: 7:00 am.

Duración Jornada: 8 Horas.

Valor Inversión por participante:

No. Asistentes Empresa	Particulares	Inscritos Centro de Entrenamiento
1 - 3	\$229.000	\$184.000
3 o mas	\$199.000	\$159.000

OPCION 2: A la medida de la Organización. Todo Incluido.

Incluye: Sitio de la actividad (Con alojamiento), Transporte, Alimentación, Actividades de integración, recreación y Capacitación, Material de trabajo, memorias, Certificado de participación.

Lugar: Finca Villa Myriam – Chinauta – Km. 67 Vía Bogotá Melgar.

Fecha: Por establecer.

Salida: Por establecer.

Duración Jornada opción 1: 8 Horas – 1 día.

Duración Jornada opción 2: 16 Horas – 2 días.

Valor Inversión por Empresa:

No. Participantes	8 Horas	16 Horas
Desde 1 Hasta 15	\$1.990.000	\$3.195.000
Participante Adicional	\$130.000	\$213.000

OPCION 3: A la medida de la Organización. In House.

Incluye: Actividades de integración, recreación y Capacitación, Material de trabajo, memorias, Certificado de participación.

Lugar: Por establecer, suministrado por la Empresa.

Fecha: Por establecer.

Salida: Por establecer.

Duración Jornada opción 1: 8 Horas.

Duración Jornada opción 2: 16 Horas.

Valor Inversión por participante:

No. Participantes	8 Horas	16 Horas
Desde 1 Hasta 15	\$1.190.000	\$1.890.000
Participante Adicional	\$79.000	\$129.000

INFORMES E INSCRIPCIONES:

Calle 98 No. 8 – 28 Of. 501 – Bogotá DC.

PBX: (571) 7423464 – FAX: 7559010

Cel: 315 6759068 – 300 2081432 – 320 8353784

www.capcgl.info – marketing@capcgl.info