

TALENTO HUMANO Y COMPENSACION



CLAVE DE COMPETITIVIDAD

Resulta completamente necesario conocer con claridad la importancia de contar con un equipo de trabajo motivado, con sentido de pertenencia y que genere a la Organización los costos que le permitan permanecer en el mercado de forma competitiva.

La gente es el capital más valioso que posee cualquier organización y así como queremos tener la más reciente tecnología o contar con excelentes niveles de liquidez y rentabilidad, es aun mas importante potencializar las competencias de este recurso tan valioso.

Existen en el mundo un sinnúmero de empresas que han iniciado sus operaciones sin recursos financieros, físicos o tecnológicos, que con el desarrollo de habilidades de sus integrantes han alcanzado altos niveles de competitividad, permaneciendo en el mercado por muchos años.

Sin embargo aun no conocemos el caso de una empresa que haya iniciado o funcionado en alguna etapa de su existencia, sin el aporte del capital humano.

Es por ello que debemos tomar conciencia, que la compensación que recibe nuestra gente al prestarnos sus servicios es una de las inversiones mas rentables que podemos realizar, de acuerdo con nuestro objeto social.

En la actualidad, aunque no contemos con recursos financieros, físicos o tecnológicos, sin Gente o CAPITAL HUMANO no podremos vender nada.

De esta manera, en la medida que compensemos adecuadamente a nuestros trabajadores, estaremos dando el primer paso para contar con un equipo altamente motivado.

Es importante, de acuerdo como lo manifestamos en otros artículos, la necesidad de identificar con claridad las necesidades de los integrantes de nuestro equipo de trabajo, realizando una serie de actividades de ENDOMARKETING que redunden en beneficios al trabajador, que al final se verán reflejados en mejores resultados en cuanto a productividad y rentabilidad para la empresa.

Entonces, al conocer a nuestros trabajadores, así como queremos hacerlo con nuestros clientes, podemos estructurar políticas de compensación y planes de bienestar y desarrollo ajustados a la medida del perfil de cada uno de ellos y de esta manera **acercarnos cada vez mas al logro de objetivos y cumplimiento de la visión empresarial, contando así con la clave para ser competitivos en nuestro mercado.**

Ciclo de DESARROLLO PERSONAL Y LABORAL
